

CIRCOLARE LAVORO PREVIDENZA

ASSUNZIONI AGEVOLATE 2023: A CHI SPETTANO E COME CHIEDERLE



INCENTIVI ALL'OCCUPAZIONE

Con la Legge di Bilancio 2023 i datori di lavoro possono usufruire di agevolazioni contributive per l'assunzione di categorie specifiche di lavoratori (giovani, donne svantaggiate, percettori di reddito di cittadinanza, ecc.) in virtù delle disposizioni previste Manovra 2023, art 1, co. 297, L. 2022, n.197. Inoltre, esistono opportunità simili per l'assunzione di lavoratori disoccupati, comprese le agevolazioni legate alla decontribuzione nel Sud Italia.

A tal proposito risulta fondamentale rispettare i requisiti e le condizioni specifiche per poter accedere a tali agevolazioni, e conoscere le scadenze per la loro fruizione.

Con l'espressione "assunzione agevolata" ci riferiamo all'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato in cui il datore di lavoro che assume può beneficiare della riduzioni dei costi contributivi e assicurativi per un periodo di tempo determinato dalla legislazione vigente. È importante notare inoltre che le suddette agevolazioni si applicano solamente alla quota della contribuzione a carico del datore di lavoro.

TIPOLOGIE D'INCENTIVI:

1) OCCUPAZIONE GIOVANI UNDER 30 (art. 1, co. 100 s.s., L. 205/2017)

Destinatari

I datori di lavoro del settore privato che assumono giovani di età inferiore a 30 anni, i quali non siano mai stati assunti a tempo indeterminato prima di tale assunzione agevolata.

Requisiti

L'assunzione può avvenire con contratto a tempo indeterminato (anche in somministrazione), e attraverso la trasformazione di un precedente contratto a tempo determinato.

Può essere richiesto solo se :

-il datore di lavoro sia in regola con il DURC;

-il datore di lavoro non abbia commesso violazioni di norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro e le condizioni;

-il datore rispetta i requisiti per la fruizione degli incentivi ex art. 31 D.Lgs. 150/2015;

-il datore di lavoro non ha proceduto, nei 6 mesi precedenti l'assunzione, né proceda, nei nove 9 successivi, a licenziamenti individuali per GMO o a licenziamenti collettivi nei confronti di lavoratori inquadrati con la stessa qualifica nella stessa unità produttiva;

-il datore di lavoro applichi gli accordi e contratti collettivi nazionali, nonché quelli territoriali o aziendali, sottoscritti dalle Organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

Scadenza

Permanente

Importo incentivo

È previsto un esonero contributivo pari al 50% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali sino alla decorrenza dell'importo di euro 3.000,00 parametrati su base mensile.

Se conseguente a mantenimento in seguito del termine del periodo di apprendistato per apprendisti under 30, l'incentivo consiste in un esonero di 12 mesi dalla fine del periodo agevolato di apprendistato.

Tipologie contrattuali escluse: Lavoro domestico e intermittente

Cumulabilità: l'incentivo è cumulabile con altri incentivi di natura economica (decontribuzione SUD, Incentivo NEET, etc.). Tuttavia, è importante notare che sono comunque dovute alcune forme di contribuzioni minori, specificate dall'INPS. Inoltre, è essenziale sottolineare che l'incentivo non è soggetto ai limiti stabiliti dalla normativa comunitaria De Minimis o dal Temporary Framework.

2) OCCUPAZIONE GIOVANI UNDER 36 (Art. 1, co. 297, L. n.197/2022)

Destinatari

I datori di lavoro del settore privato che procedono all'assunzione di giovani di età inferiore a 36 anni che non siano mai stati assunti a tempo indeterminato prima dell'assunzione agevolata.

Requisiti

L'assunzione deve essere con contratto a tempo indeterminato (anche part-time e anche quale trasformazione di un precedente contratto a termine).

Può essere richiesto solo se :

-il datore di lavoro sia in regola con il DURC;

-il datore di lavoro non abbia commesso violazioni di norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro e le condizioni

-il datore rispetta i requisiti per la fruizione degli incentivi ex art. 31 D.Lgs. 150/2015;

-il datore di lavoro non ha proceduto, nei 6 mesi precedenti l'assunzione, né proceda, nei 9 mesi successivi, a licenziamenti individuali per GMO o a licenziamenti collettivi nei confronti di lavoratori inquadrati con la stessa qualifica nella stessa unità produttiva;

-il datore di lavoro applichi gli accordi e contratti collettivi nazionali, nonché quelli territoriali o aziendali, sottoscritti dalle Organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

Scadenza

Le assunzioni o le trasformazioni in contratto a tempo indeterminato devono avvenire nel periodo che va dal **1 gennaio 2023 al 31 dicembre 2023**.

Importo incentivo

È previsto un esonero contributivo pari al 100% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali sino alla decorrenza dell'importo di euro 8.000,00 parametrati su base mensile.

La durata massima è di 36 mesi o di 48 mesi per i datori di lavoro privati che effettuino assunzioni in una sede o unità produttiva ubicata nelle seguenti regioni: Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna.

Tipologie contrattuali escluse: Lavoro domestico e dipendenti di imprese del settore finanziario

Cumulabilità: l'incentivo è cumulabile con l'incentivo NEET, di cui all'art. 27 del D.L. del 04/05/2023, n. 48.

L'incentivo non può essere cumulato con ad altre riduzioni o decontribuzioni, ma è possibile cumularlo con altri incentivi di natura economica.

Sono comunque dovute le forme di contribuzioni cd. "minori".

3) OCCUPAZIONE DONNE SVANTAGGIATE (Art. 1, co. 298, L. n.197/2022)

Destinatari

I datori di lavoro del settore privato che assumono donne svantaggiate a tempo indeterminato (anche a scopo di somministrazione) e a tempo determinato.

Requisiti

L'assunzione può riguardare:

- donne over 50, disoccupate da oltre 12 mesi;
- donne prive di impegno regolarmente retribuito in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione europea
- donne di qualsiasi età prive di impegno regolarmente retribuito da almeno 6 mesi assunte in settori economici caratterizzati da un'accentuata

disparità occupazionale di genere (illustrati dal D.I. 327/2022);

-donne di qualsiasi età, ovunque residenti, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi;

Può essere richiesto solo se :

-il datore di lavoro sia in regola con il DURC;

- l'assunzione determina un incremento occupazionale netto;

-datore di lavoro non abbia commesso violazioni di norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro;

-il datore di lavoro applichi gli accordi e contratti collettivi nazionali, nonché quelli territoriali o aziendali, sottoscritti dalle Organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

Scadenza

Le assunzioni devono avvenire nel periodo che va dal **1 gennaio 2023 al 31 dicembre 2023**.

Importo incentivo

È previsto un esonero contributivo pari al 100% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali sino alla decorrenza dell'importo di euro 8.000,00 annui parametrati su base mensile

La durata massima è di:

- 12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato;
- 18 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato;
- 18 mesi cumulativi totali in caso di trasformazione del rapporto di lavoro da determinato ad indeterminato

Sono esonerati anche i versamenti relativi all'assicurazione INAIL.

Tipologie contrattuali escluse: Lavoro domestico e intermittente

Cumulabilità: l'incentivo è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento, nei limiti della contribuzione previdenziale dovuta, purché non prevedano un divieto di cumulo con altri benefici.

Sono comunque dovute alcune forme di contribuzioni cd. "minori" elencate da Inps.

L'incentivo è stato autorizzato dalla Commissione Europea ed è sottoposto al plafond del Temporary Framework, variabile per settore di impresa.

4) DECONTRIBUZIONE SUD (Art. 1 co. 161 - 168, L. 178/2020)

Destinatari

Il datore di lavoro deve avere dipendenti in forza in una unità produttiva o organizzativa sita in una delle seguenti regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna, Sicilia.

Requisiti

Può essere richiesto solo se:

- il datore di lavoro non in regola con il DURC;
- il datore di lavoro non abbia commesso violazioni di norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro;
- il datore di lavoro non applica gli accordi e contratti collettivi nazionali, nonché quelli territoriali o aziendali, sottoscritti dalle Organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale

Scadenza

Fino al 31.12.2029

Importo incentivo

I datori d lavoro accedono all'agevolazione mediante l'assunzione l'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato (anche in somministrazione).

Per quanto riguarda l'esonero contributivo esso si applicherà, senza limite di importo annuo, sulla base retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali pari a:

- 30% fino al 2025;

Importo incentivo

- 20% fino al 2027;
- 10% fino al 2029.

Settori esclusi: tutti i settori di attività economica esclusi settore agricolo, settore finanziario e lavoro domestico

Cumulabilità: L'esonero è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento nei limiti della contribuzione previdenziale dovuta, salvo espressa incumulabilità dell'altro incentivo.

5) INCENTIVI AI BENEFICIARI DELL'ASSEGNO D'INCLUSIONE (art. 10 D.L. 48/2023).

Destinatari

I datori di lavoro privati, Agenzie per il Lavoro, intermediatori di lavoro anche in forma di Ente del Terzo Settore o Percettori che avviano una propria attività

Requisiti

È necessario procedere all'assunzione di un soggetto beneficiario dell'Assegno d'inclusione a tempo indeterminato, determinato o di apprendistato, tempo determinato o stagionale;

La fruizione degli esoneri è subordinata al possesso, da parte dei datori di lavoro, del DURC, oltreché all'ottemperanza degli adempimenti di cui alla L. 68/1999 ed è ammessa ai sensi e nei limiti previsti dalla normativa europea in materia di aiuti de minimis.

Importo incentivo

Per i **contratti a tempo indeterminato**, l'esenzione è del 100% dei contributi previdenziali, fino a un massimo di 8.000 euro all'anno. Nel caso di licenziamento del beneficiario dell'Assegno di inclusione effettuato nei ventiquattro mesi successivi all'assunzione, il datore di lavoro è tenuto alla restituzione dell'incentivo fruito maggiorato delle sanzioni civili, di cui all'articolo 116, comma 8, lettera a), della legge 23 dicembre 2000, n. 388. La durata massima del beneficio è pari a 12 mesi.

Per i **contratti a tempo determinato o stagionale**, l'esenzione è del 50%, fino a un massimo di 4.000 euro all'anno

6) Incentivo Occupazione Giovanile (NEET)(art. 27 D.l. 48/2023)

Destinatari

Datori di lavoro del settore privato che assumano giovani NEET di età compresa tra i 15 e i 29 anni.

Requisiti

Giovani che al momento dell'assunzione:

- non abbiano compiuto 30 anni di età (max 29 anni e 364 giorni);
- che non lavorino e non siano inseriti in corsi di studi o di formazione («NEET»);
- che siano registrati al Programma Operativo Nazionale “Iniziativa Occupazione Giovani”.

Scadenza

Le assunzioni devono essere effettuate nel periodo compreso tra il 01/06/2023 e il 31/12/2023.

Importo incentivo

Per l'assunzione di un lavoratore a **tempo indeterminato** (anche a scopo di somministrazione) è previsto un incentivo pari al 60% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali.

In caso di cumulo con altra misura, l'incentivo è riconosciuto nella misura del 20 % della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali, per ogni lavoratore “NEET” assunto.

La durata massima del beneficio è pari a 12 mesi a partire dalla data di assunzione.

In caso di **apprendistato professionalizzante**, è previsto un Apprendistato Professionalizzante un Incentivo pari al 60% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali.

La durata massima del beneficio è pari a 12 mesi dalla data di assunzione.

Tipologie contrattuali escluse: Lavoro domestico

L'incentivo è cumulabile con l'Incentivo Occupazione Giovani, di cui all'art. 1, co. 297, della legge 29 dicembre 2022, n. 197. Inoltre, è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente. In caso di cumulo con altra misura di esonero a favore del datore di lavoro, l'incentivo in esame è riconosciuto nella misura del 20% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali, per ogni lavoratore «NEET» assunto.

7) INCENTIVO PERSONE CON DISABILITÀ (Art. 28 D.L 04 maggio 2023, n. 48)

Destinatari

I datori di lavoro del terzo settore che assumono giovani con disabilità di età inferiore ai 35 anni

Requisiti

L'assunzione riguarda Assunzione a tempo indeterminato di giovane disabile di età inferiore a 35 anni per lo svolgimento di attività conformi allo statuto, ai sensi della Legge 68/99 (collocamento mirato). Le assunzioni avvengono per lo svolgimento di attività conformi allo statuto del datore di lavoro

L'incentivo NON Può essere richiesto se:

- il datore di lavoro non è in regola con il DURC;
- il datore di lavoro ha commesso violazioni di norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro;
- il datore di lavoro non applica gli accordi e contratti collettivi nazionali, nonché quelli territoriali o aziendali, sottoscritti dalle Organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

Scadenza

Contratti sottoscritti tra 1° agosto 2022 e il 31 dicembre 2023.

Per l'assunzione a tempo indeterminato e modalità di ammissione, quantificazione ed erogazione del contributo, le modalità e i termini di presentazione delle domande, nonché le procedure di controllo sono definite con DPCM o decreto interministeriale da adottare entro il 1° marzo 2024.

8) INCENTIVO OCCUPAZIONE OVER 50 (L n. 92/12, Art. 4, cc. 8-11)

Destinatari

I datori di lavoro del settore privato che assumano sull'intero territorio nazionale, sia a tempo determinato o indeterminato di soggetti con almeno 50 anni di età

Requisiti

Requisiti e restrizioni:

-I soggetti da assumere devono avere almeno 50 anni e devono essere disoccupati da almeno 12 mesi.

-L'esonero può essere richiesto sia per contratti a tempo indeterminato che a tempo determinato.

Non è possibile richiedere l'esonero se il datore di lavoro:

- non possiede il Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC).

- Se quest'ultimo ha violato norme fondamentali in materia di tutela delle condizioni di lavoro o non avere rispettato le condizioni per i benefici previsti dall'art. 31 del Decreto Legislativo 150/2015.

-Il datore di lavoro deve applicare gli accordi e i contratti collettivi nazionali, territoriali o aziendali sottoscritti dalle organizzazioni sindacali più rappresentative a livello nazionale.

Scadenza

Nessuna

Importo incentivo

L'esonero contributivo corrisponde al 50% dell'importo lordo mensile soggetto a tassazione previdenziale. La durata massima varia in base al tipo di assunzione:

- 12 mesi per le assunzioni a tempo determinato.

- 18 mesi per le assunzioni a tempo indeterminato.



-18 mesi cumulativi in caso di trasformazione di un rapporto di lavoro da tempo determinato a indeterminato

Tipologie contrattuali escluse: Lavoro domestico e intermittente

Cumulabilità: L'agevolazione è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento, nei limiti della contribuzione previdenziale dovuta, purché non prevedano un divieto di cumulo con altri benefici.

studiovinaccioli.it